



Reunión semanal sobre seguridad

Semana Sano + Salvo

Este año, del 10 al 16 de agosto, es la semana designada de Sano + Salvo por la OSHA. Es una semana que pone en valor los recursos de seguridad y salud, ofrece retos atractivos y fomenta el desarrollo de programas de seguridad y salud. OSHA tiene una página web dedicada a esta semana de concienciación y oportunidades de crecimiento: <https://www.osha.gov/safeandsound>

El sitio web contiene retos divertidos e informativos que implican la participación de la empresa, supervisores y trabajadores para crear una cultura de salud y seguridad más positiva y proactiva. La web de la semana de la Seguridad y el Sonido de OSHA incluye varios temas más, entre ellos:

- DESARROLLA SU PROGRAMA;
- SEMANA DE SEGURIDAD Y TRANQUILIDAD;
- CONOCE A NUESTROS PARTIDARIOS; y
- CONTÁCTENOS.

Liderazgo Directivo

Cuando va a la página web, verá varias pestañas. En la pestaña INICIO hay recursos gratuitos para desarrollar su propio programa y un enlace a "Liderazgo de Gestión". Bajo "Liderazgo Gerencial", existen varios retos en los que la dirección puede inscribirse e implementar en el trabajo, incluido el "Desafío del Muro de la Fama de la Seguridad". En ese desafío, se adjunta una plantilla para reconocer a los trabajadores seguros y demostrar que su empresa los valora y prioriza la salud y la seguridad.

Desafíos de Gestión

- Desafío del muro de la fama de la seguridad – Proporciona plantillas para mostrar el reconocimiento seguro de los empleados;
- Reto: Toma 3 en 30 días – ayuda a fijar un objetivo de 3 acciones en 30 días;
- Liderar con el desafío de seguridad – anima a la dirección a ser la primera en reconocer los problemas de seguridad;
- Desafío de seguridad de campeones – proporciona una plantilla de certificado de seguridad lista para empleados seguros;
- Desafío de reunión de peligro – muestra cómo diseñar una reunión de seguridad de equipo; y
- Desafío de la comunicación en crisis – examina cómo los trabajadores se comunican bajo la presión de una emergencia.

En esta pestaña también hay hojas de trabajo de liderazgo gerencial (PDF) tituladas "Cómo fundamentar su candidatura" y "Cómo redactar su política", así como un "compromiso de seguridad de la dirección". Todos estos son excelentes recursos para empezar o para mejorar su plan actual de seguridad y salud.

Participación de los Trabajadores

En la pestaña INICIO de S + S hay una pestaña "Participación de los trabajadores". Bajo eso, existen desafíos en los que los trabajadores, liderados por la gestión, pueden participar. Uno de ellos es el desafío "Alza la voz por la seguridad", donde trabajadores y dirección revisan juntos los informes de seguridad y discuten los riesgos, ayudando a identificar áreas prioritarias y abordar preocupaciones. Este es un enfoque proactivo en materia de seguridad y crea una cultura de comunicación entre los empleados y la gestión.

Desafíos para los trabajadores:

- Alza la voz por la seguridad – utiliza esta plataforma para revisar informes de seguridad con los trabajadores y recibir opiniones;
- La seguridad es nuestro desafío legítimo – demuestra a los trabajadores que apoya su derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable;
- Desafío del lugar de trabajo preparado para la respuesta – prueba o mejora tu Plan de Acción de Emergencia; y
- Desafío de reconocimiento a la seguridad - una forma de reconocer a los trabajadores seguros con reconocimiento y fomentar el trabajo en equipo.

En esta pestaña también hay Hojas de Trabajo de Participación Laboral (PDFs) tituladas "Participación de los Trabajadores en Tu Política" y "Derechos de los Trabajadores", así como una "Herramienta de Evaluación de Climas de Seguridad" y un "Kit de Herramientas para Apoyarse mutuamente".

Adoptar las mejores prácticas contenidas en estas hojas ayudará a crear una cultura de comunicación abierta sobre salud y seguridad, porque los trabajadores deben sentir que pueden decir algo si tienen alguna preocupación, y es su derecho hacerlo. También hay muchos otros recursos sobre la participación de los trabajadores. Puede crear un "Cuaderno de Seguridad" con páginas de plástico para la sala de descanso o la oficina principal con estos coloridos folletos. Muchas de las páginas también están disponibles en español.

Desafíos de Detectar y Solucionar Riesgos

La última pestaña bajo la pestaña S + S INICIO es "Detectar y solucionar riesgos." Explorar las técnicas aquí ayudará a su empresa a desarrollar procesos para identificar, controlar y corregir los riesgos. Existen varios desafíos bajo esta sección, y uno que permite a los trabajadores ver las cosas desde una perspectiva diferente es la "Baraja de Seguridad". Esto permite a los trabajadores cambiar de trabajo para detectar peligros que alguien acostumbrado a ese trabajo podría pasar por alto. Esto podría ser útil para desarrollar manuales de formación para un trabajo concreto y para recopilar información de varios trabajadores que ayudaría a implementar controles de riesgos.

Desafíos de Detectar y Solucionar Riesgos

- Verificación de seguridad – demuestra una estrategia central para encontrar y solucionar peligros;
- Ojos puestos en la seguridad – utiliza walkarounds de seguridad para mejorar la seguridad;
- Detenga el peligro – designa un horario regular para encontrar una lista de peligros en curso;
- Baraja de seguridad – ofrece una perspectiva fresca mediante un cambio de puesto; y
- Encuentra 4 - ayuda a planificar un mejor simulacro de evacuación.

En esta pestaña también hay hojas de trabajo de Identificación de Peligros (PDF) tituladas "Seguridad en 5 pasos: Análisis de riesgos laborales" y "Hoja de trabajo para la identificación de riesgos: Cómo involucrar a los

trabajadores", así como "Hoja de identificación de peligros – Información sobre peligros" y una "Lista de verificación de calefacción para empleadores". Además, hay varios otros "recursos para detectar y solucionar riesgos" titulados "Trabaja de forma segura: Encuentra soluciones" y "Microaprendizaje: Participación de los empleados en la identificación de riesgos", así como un "¡Eso no fue casualidad! Cómo usar el registro OSHA 300 para mejorar la seguridad y la salud" y "Recorridos de inspección para responsables de seguridad", así como un par más.

Por último, OSHA ofrece una moneda de desafío virtual para quienes completan desafíos, pero una moneda real de desafío con el nombre y logotipo de su empresa sería una forma táctil para que quienes hayan completado desafíos conecten y presuman de su moneda en el trabajo cuando están "desafiados". Con las monedas de desafío, siempre lleva su moneda consigo como un recordatorio constante de los objetivos de seguridad de su empresa y de su papel como miembro del equipo.

***¡¡MANTENERSE SANO Y SALVO...ES UNA SITUACIÓN BENEFICIOSA
PARA TODOS!!***

Hoja de Registro para Junta de Seguridad

Supervisor:	Asunto:
Local:	Fecha:
Realizada por:	Firma de Instructor:

[illegible]