



Reunión semanal sobre seguridad

Denuncias de Salud y Seguridad vs. de Denunciantes

Los trabajadores pueden encontrarse en una situación en la que sientan la necesidad de denunciar a OSHA. Quizá su empleador no ha hecho nada respecto a una infracción de seguridad que señalaron, o tal vez un trabajador resultó herido en el trabajo y se le niega la compensación laboral. Sea cual sea la razón, ya sea un entorno inseguro, una lesión laboral o represalias o represalias por parte del empleador, los trabajadores tienen derecho a presentar una queja ante la OSHA. Un trabajador puede pensar que es necesario presentar una Denuncia de Seguridad y Salud, una Denuncia de Denunciantes, o ambas.

OSHA dispone de una QuickCard sobre cómo determinar qué queja presentar y detalles sobre qué se le exigirá una queja de Seguridad y Salud vs. una Denuncia de Denunciante. Esta tarjeta se llama "Presentar una denuncia relacionada con el trabajo: Elegir la correcta" y se puede encontrar aquí:

<https://www.osha.gov/sites/default/files/publications/OSHA4410.pdf>

Algunas Diferencias: Denuncias de Salud y Seguridad vs. de Denunciantes

Presentación Anónima

En la OSHA QuickCard, una Denuncia de Denunciantes muestra una X con "Presenta tu queja de forma anónima". Para una queja de seguridad y salud, hay una marca de verificación con "Presenta tu queja de forma anónima." Esto significa que una queja de denunciante no puede presentarse de forma anónima, pero sí una queja de Salud y Seguridad.

Condiciones Inseguras

Las condiciones inseguras deben denunciarse como una queja de Salud y Seguridad, y no como un de denunciantes. Las condiciones laborales pueden descubrirse mediante una inspección OSHA y afectar a todos, no solo al denunciante.

Represalias por Plantear una Preocupación

Las represalias o amenazas incluyen amenazas verbales o escritas, ser despedido, recibir menos sueldo o que le recorten las horas o cambien el turno a uno peor. Esto afecta a una persona que es señalada por el empleador y que se siente amenazada o castigada por haber planteado una preocupación de seguridad o salud. Esto debería ser una queja de denunciante, no una de salud y seguridad.

Las leyes son leyes que se refieren a industrias específicas, sustancias, modos de transporte y productos de consumo, por nombrar algunas. Existen leyes sobre contaminación del agua/aire, contenedores seguros y sistemas de transporte. Existe un plazo de prescripción para presentar las quejas después de que ocurra un incidente.

Para una queja de Seguridad y Salud, debe ser en un plazo de 6 meses, y para una denuncia de denunciantes, debe ser entre 30 y 180 días, y eso puede variar según la ley.

OSHA administra más de 20 estatutos de denunciantes con distintos plazos para presentar la solicitud. El plazo comienza cuando ocurre la acción adversa y se comunica al empleado.

Para más información sobre cómo presentar una queja de Salud y Seguridad, visite la página de Derechos y Protecciones Laborales de OSHA: <https://www.osha.gov/workers> O, llama 1-800-321-OSHA.

Para más información sobre cómo presentar una denuncia de denunciantes, visite la página del Departamento de Trabajo de EE.UU. sobre el Programa de Protección de Denunciantes de OSHA:

<https://www.whistleblowers.gov/>

***¡QUIZÁ SEA HORA DE TOMAR UNA POSTURA... AYUDE A PROTEGERSE
A SI MISMO Y A LOS DEMÁS!***

Hoja de Registro para Junta de Seguridad

Supervisor:	Asunto:
Local:	Fecha:
Realizada por:	Firma de Instructor:

[illegible]